



## Formation de Formateur

**OBJECTIF DE LA FORMATION:** Concevoir vos formations avec les meilleures pratiques du métier. Maîtriser les techniques pédagogiques de conception et transmettre votre expertise avec pédagogie.

**POINTS FORTS DE LA FORMATION:** Excellente occasion d'échanger avec d'autres professionnels sur des problématiques communes

**RÉSULTATS ATTENDUS:** Permettre aux stagiaires l'apprentissage, l'entretien et le perfectionnement des connaissances

**CERTIFICATION:** Attestation de formation

**DURÉE DE LA FORMATION:** 14h

**LANGUE:** Français

**ENCADREMENT FORMATEUR:** Ordinateurs, vidéoprojecteur, Encadrement d'un formateur expérimenté, supports de cours (Mis à disposition par Formation Stratégique).

**PUBLIC VISÉ:** Toute personne amenée à réaliser une action de formation

**PRÉ REQUIS:** Parler et comprendre le français

**SUIVI - ÉVALUATIONS:** Suivi et sanction de la formation : feuille de présence, attestation individuelle de fin de formation et avis post formation. Appréciation de l'acquisition des compétences et de l'atteinte des objectifs par les formateurs tout au long de la formation (exercices, quizz oral et écrits ...). Mesure de la qualité globale de la formation, de l'atteinte des objectifs et de l'impact sur la pratique professionnelle par le stagiaire : enquête de satisfaction à chaud

**MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES:** Tour de table de positionnement préalable afin de permettre au formateur de vérifier l'adéquation du parcours de chaque stagiaire et d'adapter son déroulé pédagogique. Alternance entre apports théoriques, exercices pratiques et analyse sur le terrain de l'environnement de travail des stagiaires

**ACCESSIBILITÉ:** Personne en Situation d'Handicap Bienvenue. Un accompagnement spécifique peut être engagé. Notre référent handicap est à votre disposition au numéro indiqué dans nos coordonnées.

### LIEU DE LA FORMATION

*Votre formation peut se dérouler sur votre site ou bien sur l'un de nos différents centres dans le Gard (30) et l'Hérault (34)*

Formation Stratégique MONTPELLIER: 13 Rue de la garrigue 34130 Mudaison

Formation Stratégique ALES: 215, Chemin du Réservoir 30140 BAGARD

Formation Stratégique NÎMES CENTRE: 33 Rue Favre de Thierrens, 30000 Nîmes

Formation Stratégique NÎMES-CAVEIRAC: 231 Chem. du Sémaphore, 30820 Caveirac

INTRA entreprise: dans vos locaux ou selon convenance.

### CONTENU DE LA FORMATION

Les bases de la pédagogie pour adultes  
Faire le point sur son rôle de formateur  
Distinguer les particularités de l'apprentissage de l'adulte  
Partage d'expériences :  
Créer un climat favorable à l'apprentissage  
Identifier les facteurs d'implication de l'apprenant  
la motivation d'un adulte en formation  
Tenir compte du rôle du groupe dans la formation  
Le cycle de vie & interactions du groupe  
Réguler les dysfonctionnements les compétences du tuteur : écouter, observer, expliquer, évaluer  
Les éléments essentiels de l'apprentissage  
Définir un objectif pédagogique  
Formuler un objectif pédagogique  
Différencier objectif pédagogique/opérationnel/stratégique  
Les différents niveaux d'objectifs  
Choisir une méthode pédagogique  
Les différentes méthodes pédagogiques  
Adapter la méthode aux caractéristiques de la formation : durée, public, objectifs...  
Choisir les techniques pédagogiques  
Créer et animer une étude de cas  
Préparer un jeu de rôles  
Concevoir un jeu pédagogique  
Les techniques pour dynamiser la formation  
Prévoir des supports adaptés  
Les différents types de supports pédagogiques  
Les erreurs à éviter  
Concevoir une action de formation & Jeu pédagogique  
Bien préparer l'action de formation  
Valider le contexte de l'intervention  
Les différents types de formations envisageables  
Identifier le public destinataire de la formation  
Définir le contenu et les résultats à atteindre  
Maîtriser les étapes clés de conception  
Les objectifs de la formation  
Définir l'objectif pédagogique  
Décomposer les objectifs pédagogiques partiels  
Concevoir une progression pédagogique pertinente  
Rythmer et alterner les méthodes pédagogiques pour maintenir l'attention, la motivation et favoriser l'ancrage  
S'adapter au public, contenu et moyens  
Équilibrer les séquences à aborder par rapport au temps imparti  
Tenir compte du rythme chronologique de l'apprenant  
Construire des supports adéquats  
Élaborer les supports apprenants  
Construire le guide animateur - Écrire et concevoir le scénario de la formation  
Évaluer une formation  
Prévoir les évaluations intermédiaires  
Les différentes formes d'évaluations  
Mesurer l'effet formation  
Évaluer l'opérationnalité des acquis  
Engager les participants sur un plan de progrès  
S'auto évaluer dans son rôle de formateur

Contact@formationstrategique.fr

Site principal MONTPELLIER : 04.67.92.15.56

13 Rue de la garrigue, 34130 MUDAISON

Siège ALES : 04.66.24.98.44

217, Ch. du Réservoir, 30140 BAGARD

SAS au Kal-7800 € / RCS 484 937 933 00022 / TVA FR.51 484 937 933 / NAF 7022Z. N° Déclaration Prest. Formation : 91-30-02586-30

